

Profiel EVC-assessor

Dit profiel is gebaseerd op het functieprofiel EVC-assessor van het Nationaal Kenniscentrum EVC.

Doel van de functie

- De EVC-assessor beoordeelt de eerder verworven competenties van de EVC-deelnemer.
- De EVC-assessor is verantwoordelijk voor het beschrijven van de resultaten uit de beoordeling in een ervaringscertificaat.

Plaats van de functie in de organisatie

- De EVC-assessor voert zijn werkzaamheden uit bij of in opdracht van de EVC-aanbieder.
- De EVC-assessor voert zijn werkzaamheden, onafhankelijk van de EVC-begeleider, uit.
- De EVC-assessor stemt de invulling van zijn werkzaamheden af op de EVC-procedure van de EVC-aanbieder.

Kennis en vaardigheden van de EVC-assessor

Kennis

De EVC-assessor heeft kennis van:

- de doelstellingen van een EVC-procedure
- de EVC-procedure van de EVC-aanbieder en de activiteiten die hij in het kader daarvan moet uitvoeren
- de te hanteren beoordelingsinstrumenten
- beoordelingsmethoden voor portfolio, gedrag, vaardigheden en (toepassing van) vakkennis

Vaardigheden

De EVC-assessor kan in het algemeen:

- op een correcte wijze mondeling en schriftelijk communiceren in het Nederlands
- de essentie van EVC verwoorden in de context van loopbaanontwikkeling
- naar aanleiding van reflectie, feedback en scholing, de eigen werkwijze evalueren, verantwoorden en verbeteren
- de EVC-aanbieder adviseren over en verbeter suggesties doen voor beoordelingscriteria en/of EVC-procedure

De EVC-assessor kan in het kader van een portfoliobeoordeling:

- de portfoliobewijzen beoordelen met de verschillende beoordelingscriteria die gelden voor deugdelijk bewijs
- in kaart brengen welke beoordelingscriteria uit de standaard wel en niet zijn aangetoond
- zorgdragen voor de vastlegging van de uitkomsten van de portfoliobeoordeling

De EVC-assessor kan in het kader van observeren:

- gestructureerd en op systematische wijze gedrag, vaardigheden en (toepassing van) vakkennis observeren
- de observatieresultaten koppelen aan vastgestelde beoordelingscriteria om tot een oordeel te komen
- beoordelingscriteria die niet geobserveerd kunnen worden uitvragen

- – wanneer mogelijk – tijdens de observatie een gestandaardiseerde assessmentsituatie creëren (situatie die voor iedere EVC-deelnemer gelijk is), zodat de EVC-deelnemer zo goed mogelijk kan laten zien wat hij kan
- zorgdragen voor de vastlegging van de uitkomsten van de observatie

De EVC-assessor kan in het kader van beoordelen:

- beoordelingsprocedure, vastgestelde instrumenten en het beoordelingsprotocol toepassen volgens afspraak
- gedragingen en resultaten van gedragingen vergelijken met de beoordelingscriteria uit de standaard
- op basis van feiten, beoordelingscriteria en het beoordelingsprotocol beoordelen
- informatie verzamelen om tot een eindoordeel te komen

De EVC-assessor kan ik het kader van rapporteren:

- zijn oordeel schriftelijk rapporteren en daarbij een onderbouwing in duidelijke taal geven
- het ervaringscertificaat opstellen volgens de daarvoor geldende richtlijnen

De EVC-assessor kan in het kader van mondeling terugkoppelen:

- het oordeel en de totstandkoming van het oordeel verwoorden op een manier die voor de EVC-deelnemer begrijpelijk is
- aangeven welke onderdelen van de standaard bewezen zijn en onderbouwt de conclusies met feiten/waargenomen gedrag

Specifieke deskundigheid en vereisten

- De EVC-assessor voldoet aan de in dit profiel beschreven kennis en vaardigheden.
- De EVC-assessor heeft vakinhoudelijke kennis van en inzicht in de gehanteerde standaard(en) waarvoor hij wordt ingezet.
- De EVC-assessor blijft op de hoogte van de ontwikkelingen in het vakgebied, de sector en het beroep.